От Работников:
Председатель профсоюзного комитета
МБУ ДО
«Центр “Патриот”»

_____Е.Р. Кривчер

« 12 » августа 2020 года.

От Работодателя:
Директор МБУ ДО
«Центр “Патриот”»
_____А.В. Ильин

« 12 » августа 2020 года.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ « ЦЕНТР“ПАТРИОТ”» (МБУ ДО «Центр “Патриот”») на 2020-2023 годы.

г. Железногорск
2020

По разделу 1. Общие положения.

Пункт 1.7. изложить в редакции: Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

Пункт 1.8 изложить в редакции: При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

Пункт 1.15. изложить в редакции: Настоящий договор вступает в силу с 21.04.2020г.

По разделу 2. Оплата труда.

Пункт 2.1. **изложить в редакции:** Оплата труда Работников учреждения осуществляется согласно Положению о системе оплаты труда работников МБУ ДО «Центр “Патриот”» разработанного на основании постановления Администрации ЗАТО г. Железногорск от 10.06.2011 N 1011 «Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железногорск» и постановления Администрации ЗАТО г. Железногорск от 23.06.2011 N 1082 "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений ЗАТО Железногорск".

Пункт 2.2.1. изложить в редакции: В соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 21.11.1964 №544/32сс. «Об утверждении районных коэффициентов к заработной плате работников просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, общественного питания и других отраслей народного хозяйства, занятых обслуживанием предприятий и организаций Государственного комитета по среднему машиностроению СССР и Государственного комитета по использованию атомной энергии СССР» районный коэффициент в размере 30% к заработной плате;

Пункт 2.2.2. изложить в редакции: Процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями в размере 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка.

Молодежи (лицам до 30 лет) процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и местностях с особыми климатическими условиями Красноярского края, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

Пункт 2.3. изложить в редакции: Работодатель выплачивает заработную плату в денежной форме, каждые полмесяца: 15 и 30 числа, а в феврале 15 и 28 числа.

Пункт 2.5. изложить в редакции: Заработная плата по заявлению Работника перечисляется на его лицевой счет в любой удобный для него банк.

Пункт 2.8. изложить в редакции: Работникам, при наличии соответствующих условий, выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам в порядке, определенном Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 27.12.2019) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"

По разделу 3. Рабочее время и время отдыха.

Пункт 3.1. изложить в редакции: Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (ст.91 ТК РФ), учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, утверждаемыми работодателем, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.

Пункт 3.3. изложить в редакции: Для педагогических Работников учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ). Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических Работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них через заключение дополнительного соглашения к трудовому договору. Для заместителей директора, методистов, педагогов-организаторов объём учебной педагогической нагрузки устанавливается по согласованию с руководителем.

Пункт 3.4. изложить в редакции: Неполное рабочее время - неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются в следующих случаях:

-по соглашению между Работником и Работодателем;

- по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя, законного представителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением;

- по заявлению женщины или отца ребенка, бабушки, деда, других родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком, во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

Пункт 3.15. изложить в редакции: В исключительных случаях по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; (в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 157-ФЗ, от 03.07.2016 N 305-ФЗ)
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Пункт 3.16. изложить в редакции: Педагогические Работники не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск, сроком до одного года, согласно Приказа Минобрнауки России от 31.05.2016 №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

По разделу 4. Охрана труда и здоровья.

Пункт 4.3 изложить в редакции: Обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда в случаях, установленных частью 1 ст.17 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ.

По разделу 5. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

Пункт 5.3.4. изложить в редакции: Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего и среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые, в порядке, предусмотренном ст. 173, 174, 176 ТК РФ.

Пункт 5.3.5. изложить в редакции: Организовывать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с приказом МО от

07.04.2014 №276 «Об организации Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» и по её результатам устанавливать работникам соответствующий полученным квалификационным категориям повышающий коэффициент к окладу со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

По разделу 6. Условия высвобождения работников.

Пункты 6.3. и 6.4 исключить, пункты 6.5, 6.5.1, 6.5.2 считать соответственно пунктами 6.4, 6.4.1, 6.4.2.

Пункт 6.4. изложить в редакции: Работникам, получившим уведомление об увольнении по п. 1 и п. 2 ст. 81 ТК РФ, предоставлять в рабочее время (без отмены занятий) не менее 4 часов в неделю для самостоятельного поиска новой работы с сохранением среднего заработка (кроме почасовиков).

По разделу 7. Гарантии профсоюзной деятельности

Пункт 7.8. изложить в редакции: Члены выборного органа первичной профсоюзной организации освобождаются от работы для участия в профсоюзной учебе, для участия в съездах, конференциях, созываемых профсоюзом, в качестве делегатов, а также в работе пленумов, президиумов с сохранением среднего заработка *(*части 3 статьи 374 ТК РФ).

«12» августа 2020 г.

Директор
МБУ ДО «Центр “Патриот”» А. В. Ильин